Додаток 3

ПОГОДЖЕНО: ЗАТВЕРДЖЕНО

Перший заступник начальника наказом Головного управління

Дикобаєва Я.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Держгеокадастру у Запорізькій області

 від 31.01.2019 № 11

УМОВИ
проведення конкурсу

на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» - начальник Міськрайонного управління у Токмацькому районі та м. Токмаку Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Загальні умови** |
| **Посадові обов’язки** | Начальник Управління відповідно до покладених на нього завдань: 1. Здійснює керівництво управлінням, несе персональну відповідальність за організацію та результати його діяльності.2. Розподіляє за погодженням з начальником Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області обов’язки із своїм заступником.3. Організовує та забезпечує виконання управлінням Конституції України, актів і доручень Президента України, актів Кабінету Міністрів України, доручень Прем’єр-міністра України і його заступників, наказів Міністерства аграрної політики та продовольства України, доручень Міністра аграрної політики та продовольства України і його заступників, наказів Державної служби України з питань геодезії, картографії та кадастру, дорученнями Голови Державної служби України з питань геодезії, картографії та кадастру і його заступників, наказів Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області, доручень начальника Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області і його заступників, актів Запорізької обласної державної адміністрації, актів Запорізької районної державної адміністрації, Положення про Міськрайонне управління у Токмацькому районі та м. Токмаку Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області.4. Вносить начальнику Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області пропозиції щодо визначення пріоритетів роботи управління і шляхів виконання покладених на нього завдань та подає йому на затвердження плани роботи управління (річні, піврічні).5. Звітує перед начальником Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області щодо виконання покладених на управління завдань та планів роботи.6. Формує пропозиції щодо здійснення добору персоналу в управління.7. Організовує роботу з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників управління.8. Вносить начальнику Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області пропозиції щодо призначення на посади та звільнення з посад державних службовців, прийняття рішень щодо їх заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності.9. Скликає та проводить наради з питань, що належать до компетенції управління.10. Підписує документи, які стосуються діяльності управління.11. У межах визначених повноважень дає обов’язкові для виконання державними службовцями управління доручення.12. Здійснює інші повноваження відповідно до законодавства. |
| **Умови оплати праці** | Посадовий оклад – 5500.00 грн.; надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному статтею 52 Закону України «Про державну службу»; надбавка за ранг державного службовця, відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 №15 «Питання оплати праці працівників державних органів»; за наявності достатнього фонду оплати праці - премія |
| **Інформація про строковість****чи безстроковість призначення на посаду** | Безстроково |
| **Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання** | 1. копія паспорта громадянина України;
2. письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів до зайняття посади державної служби, до якої додається резюме у довільній формі;
3. письмова заява, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади”, та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону або копію довідки встановленої форми про результати такої перевірки;
4. копія (копії) документа(документів) про освіту;
5. заповнена особова картка встановленого зразка;
6. е-декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;
7. посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б», також подає до конкурсної комісії заяву про відсутність заборгованості зі сплати аліментів на утримання дитини, сукупний розмір якої перевищує суму відповідних платежів за шість місяців з дня пред’явлення виконавчого документа до примусового виконання.Строк подання документів: 20 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення конкурсу на офіційному сайті Національного агентства з питань державної служби  |
| **Місце, час та дата****проведення конкурсу**  | 26.02.2019 року початок о 10.00 год.у приміщенні Головного управління за адресою: Запорізька область, м. Запоріжжя, вул. Українська, 50, 4-ий поверх, каб. 76 |
| **Прізвище, ім’я та по****батькові, номер телефону****та адреса електронної****пошти особи, яка надає****додаткову інформацію з****питань проведення конкурсу** | Багаурі Тетяна Валеріївна тел. (061)787-51-47Е-mail: kadruzp@meta.ua |

|  |
| --- |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
|

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Освіта**
 | вища, не нижче ступеня магістр, землевпорядного або юридичного спрямування |
| **2. Досвід роботи** | досвід роботи на посадах державної служби категорії «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| **3. Володіння державною мовою** | вільне володіння державною мовою |

 |
| **Вимоги до компетентності** **Вимога Компоненти вимоги** |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Професійні чи технічні знання** | відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів, інших актів законодавства з питань регулювання земельних відносин та державного земельного кадастру; основні принципи роботи на комп’ютері та відповідні програмні засоби  |
| **Спеціальний досвід роботи** | досвід роботи у земельній сфері не менше двох років |
| **Знання сучасних інформаційних технологій** | володіння комп’ютером – рівень досвідченого користувача, досвід роботи з офісним пакетом MSOffice(Word, Excel), навички роботи з інформаційно-пошуковими системами в мережі Інтернет, знання сучасних технологій з електронного урядування |
| **Лідерство** | 1) вміння обґрунтувати власну позицію. 2) досягнення кінцевих результатів. |
| **Прийняття ефективних рішень** | 1) вміння вирішувати комплексні завдання.2) вміння працювати з великими масивами інформації. |
| **Комунікації та взаємодія** | 1) вміння ефективної комунікації та публічних виступів. |
| **Впровадження змін** | 1) здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них. |
| **Управління організацією роботи та персоналом** | 1) організація і контроль роботи.2) вміння розв’язання конфліктів. |
| **Особисті компетенції** | 1) аналітичні здібності.2) вміння працювати в стресових ситуаціях. |
| **Професійні знання** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| **Знання законодавства** | 1. Конституція України;
2. Закон України «Про державну службу»;
3. Закон України «Про запобігання корупції»;
4. Закон України «Про доступ до публічної інформації».
 |
| **Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ)** | 1) Закон України «Про землеустрій»;2) Земельний кодекс України; 3) Постанови та розпорядження Кабінету Міністрів України;4) Накази Держгеокадастру, Головного управління Держгеокадастру у Запорізькій області, положення про Головне управління Держгеокадастру у Запорізькій області, положення про Міськрайонне управління у Токмацькому районі та м. Токмаку та іншими нормативно-правовими актами, які забезпечують формування та реалізацію державної політики у сфері землеустрою та державного земельного кадастру. |

 |